



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CANANEA
PLAN DE DESARROLLO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
ENERO A DICIEMBRE DE 2019
ELABORÓ: ING. ELSA EDITH FIGUEROA RODRÍGUEZ /
JEFATURA DE DIVISIÓN DE ING. INDUSTRIAL



<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META A LOGRAR</i>
1	Elaboración o actualización de guías de prácticas para materias con laboratorio	Se homologan las prácticas que realizan los docentes que imparten la misma materia y se posee un instrumento de control para monitorear el cumplimiento de prácticas de laboratorio	Asignación directa de la tarea al docente titular de la materia	Anual	100% de las materias con laboratorio cuenten con su guía de prácticas formalmente elaboradas
2	Garantizar la existencia de suscripciones a revistas utilizadas o sugeridas por los docentes	Directamente al estudiante y docente debido que podrán diversificar y ampliar sus conocimientos de la materia y de su carrera	Adquisición de revistas	Semestral	100% de las revistas sugeridas en existencia (por lo menos un ejemplar)
3	Actualizar programa de mantenimiento para el Taller de Ingeniería Industrial (CIM)	Se garantiza el correcto funcionamiento de las instalaciones y equipo	Actualización del plan de mantenimiento por parte del encargado del Taller de Ing. Industrial (CIM)	Anual	Programa de mantenimiento actualizado para el Taller de Ing. Industrial (CIM)

<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META A LOGRAR</i>
4	Tutorías	Atención personalizada al alumno	A través de la asesoría y Consejería.	Semestral	Contar con tutores para cada alumno con problema
5	Consolidar la planta docente de la carrera de Ingeniería Industrial impulsando estudios de posgrado entre los docentes	El prestigio de la carrera y de la Institución aumenta.	Se difunden opciones de posgrado disponibles en la región y se apoya económicamente a los docentes que decidan ingresar	Anual	50% de la planta docente con posgrado o estudiando alguna maestría.
6	Garantizar la existencia de bibliografía utilizada o sugerida por los docentes	Directamente al estudiante y docente debido que podrán diversificar y ampliar sus conocimientos de la materia y de su carrera.	Adquisición de bibliografía sugerida	Semestral	Contar con el 100% de los libros sugeridos por los profesores
7	Renovación de los licenciamientos académicos	Contar con software legal y acorde a las necesidades vigentes	Renovación del contrato anual	Anual	Contar con licenciamiento académico vigente
8	Formar y actualizar la planta docente de la carrera de Ingeniería Industrial mediante cursos, pláticas, conferencias, seminarios, diplomados y certificaciones	Un docente con conocimientos actualizados y con una formación docente fortalecida tendrá un mejor desempeño ante sus grupos	Ofreciendo cursos, pláticas, conferencias, seminarios, diplomados, certificaciones al personal docente tanto de actualización profesional como de formación docente	Semestral	100% de docentes en formación o actualización
9	Elaboración de material didáctico	Mejorar el proceso de enseñanza y aprendizaje	Elaboración de manuales y prototipos didácticos	Anual	Contar con el material didáctico indispensable para fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje

<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCION</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META A LOGRAR</i>
10	Incentivar la participación en investigación y el desarrollo tecnológico en proyectos con la industria	Fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje	Con la participación de docentes y estudiantes en proyectos con la industria	Anual	Contar con un proyecto iniciado
11	Seguimiento personalizado a estudiantes con alto riesgo de reprobación y deserción.	Reducción de los índices de deserción y reprobación, así como la mejora en la eficiencia terminal	Asesorías, tutorías, ayuda psicológica e involucramiento de los padres de familia	Semestral	Reducción en los índices de deserción y reprobación
12	Viajes de estudio y/o visitas industriales.	El estudiante conozca sus opciones de campo de acción y acercamiento al sector productivo	Trámite con empresas y participación en Congresos de Ingeniería Industrial	Anual	Realizar dos viajes por año y una visita industrial por semestre.
13	Participar en promoción de la carrera de Ing. Industrial, modalidad presencial y a distancia.	Captación de estudiantes	Visitas promocionales, muestras académicas por parte de coordinación, docentes y estudiantes	Anual	Aumentar la matrícula de Ing. Industrial
14	Vinculación con los sectores productivos, social y de servicios en la planeación del programa	La pertinencia del perfil del egresado con las necesidades del sector productivo.	Visitas periódicas con el sector productivo.	Anual	Vinculación con el sector productivo acorde a las necesidades del entorno.

<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META A LOGRAR</i>
15	Capacitar la planta docente de la carrera de Ingeniería Industrial que impartirá asignaturas en modalidad a distancia los semestres 2019-1 y 2019-2.	Un docente con conocimientos actualizados y con una formación docente fortalecida tendrá un mejor desempeño ante sus grupos no presenciales.	Curso Introducción a Plataforma Institucional	Anual	100% de docentes que impartan en modalidad a distancia capacitados
16	Re acreditación de la Carrera de Ing. Industrial con CACEI en el marco de referencia 2018	La cultura de mejora continua se mantendrá en la comunidad académica e impactará en el buen cumplimiento del Plan de Estudios por parte de la comunidad académica.	Preparar la documentación necesaria y cumplir con las metas propuestas para alcanzar la acreditación en el nuevo marco de referencia.	Enviar la documentación para Marzo 2019, esperando visita de auditores para finales de semestre 2019-1	Estar acreditados en el nuevo marco de referencia 2018.

INGENIERÍA INDUSTRIAL

IIND-2010-227

OBJETIVO GENERAL.

Formar profesionistas, en el campo de la ingeniería industrial, líderes, creativos y emprendedores con visión sistémica, capacidad analítica y competitiva que les permita diseñar, implementar, mejorar, innovar, optimizar y administrar sistemas de producción de bienes y servicios en un entorno global, con enfoque sustentable, ético y comprometido con la sociedad.

PERFIL DE INGRESO.

- Búsqueda de la mejora continua
- Capacidad de análisis y síntesis
- Inclínación a la toma de decisiones
- Conocimientos básicos en el área de físico-Matemático (Álgebra, Física, Matemáticas, entre otras relacionadas con ingeniería)
- Técnicas de lectura
- Técnicas de redacción
- Iniciativa, creatividad e ingenio
- Manejo de relaciones humanas
- Tener orientación hacia el desarrollo de la tecnología.
- Alto sentido de responsabilidad, sinceridad y honradez
- Interés por el estudio
- Voluntad de cooperación y de trabajo en equipo
- Personalidad extrovertida
- Estar dispuesto al cambio.
- Habilidad en el manejo de la computadora
- Mostrar interés por su proceso de aprendizaje.

- Disciplina
- Estar dispuesto a combinar conocimientos de diferentes áreas.
- Interés en los procesos y sistemas de producción de bienes y servicios, tanto en aspectos técnicos como científicos.
- Aspirar a contribuir con soluciones para el desarrollo del país y de las personas.

PERFIL DE EGRESO.

- Analizar, diseñar y gestionar sistemas productivos desde la provisión de insumos hasta la entrega de bienes y servicios, integrándolos con eficacia y eficiencia.
- Conocer, seleccionar y aplicar tecnologías para optimizar procesos productivos.
- Diseñar, implementar y administrar sistemas de mantenimiento para eficientar la operación de las instalaciones y equipos.
- Implementar sistemas de gestión de calidad para satisfacer los requerimientos del cliente y partes interesadas.
- Utilizar los instrumentos de medición requeridos en la certificación y/o acreditación con las normas vigentes.
- Interpretar e implementar estrategias y métodos estadísticos en los procesos organizacionales para la mejora continua.
- Seleccionar y adecuar modelos de calidad y diseño de experimentos en procesos organizacionales para su optimización.
- Gestionar sistemas de seguridad, salud ocupacional y protección al medio ambiente, en industrias de producción y de servicios.
- Identificar necesidades de su entorno y desarrollar investigación aplicada para crear e innovar bienes y servicios.
- Crear y mejorar productos de alto valor agregado bajo los principios de productividad y competitividad.
- Seleccionar e implementar tecnologías de información y comunicación dentro de la empresa.
- Participar en proyectos de transferencia, desarrollo y adaptación de tecnologías en los sistemas productivos.
- Diseñar, implementar y mejorar sistemas y estaciones de trabajo considerando factores ergonómicos para optimizar la producción.
- Participar en la estandarización de operaciones para la transferencia y adaptación de los sistemas productivos.
- Manejar y aplicar las normas y estándares en el análisis de operaciones de los sistemas de producción.
- Emprender e incubar empresas con base tecnológica, que promueva el desarrollo socioeconómico de una región, así como su constitución legal.

- Formular, evaluar y gestionar proyectos de inversión, que le permita emprender la creación de unidades productivas de bienes y servicios bajo criterios de competitividad y sustentabilidad.
- Tomar decisiones para la mejora de sistemas productivos y de servicios, fundamentadas en planteamientos y modelos analíticos.

Misión

Formar Ingenieros Industriales competitivos, a través de una educación pertinente y de calidad, cimentado en un desarrollo integral, armónico y sustentable que les permita responder a los retos que le demanda la sociedad.

Visión

Ser un Programa Educativo de excelencia académica, tecnológica y humana, mediante la mejora continua, de forma sustentable y en estrecha vinculación con la sociedad.